



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA NOMINA A TEMPO
DETERMINATO DEL DIRETTORE GENERALE DELLA SOCIETA'
AMBIENTE ENERGIA E TERRITORIO S.P.A.**

Visti,

- il D.L. 19/08/2016 n. 175, recante “*Testo Unico in materia di Società a partecipazione Pubblica*” (TUSP), come modificato dal D.lgs. 16/06/2017, n. 100 e, in particolare, gli artt. 6 e 19;
- il D.lgs. 04/08/2015, n. 23, recante “*Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”, come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il D.lgs. 15/06/2015 n. 81, recante “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”, come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87 e, in particolare, gli artt. da 4 a 12 e da 19 a 29;
- il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente;
- il D.lgs. 14/03/2013, n. 33 (in particolare l’art. 19) e le linee guida adottate dall’A.N.A.C. con delibere n. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;
- il D.lgs. 25/05/2016 n. 97, recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;
- la Legge 06/11/2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;



- la Legge 10/04/1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il D.lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;
- il D.lgs. 30/03/2001, n. 165 (e ss.mm.ii.), che indica i principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto-Legge 30/06/2022 n. 36, che ha disposto con l’art. 3 l’introduzione dell’art 35 *quater* del D.lgs. 165/2001;
- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 rubricato “*Codice dell’amministrazione digitale*” (e ss.mm.ii.);
- il D.lgs. 30/06/2003, n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE;
- il D.lgs. 09/04/2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il C.C.N.L. per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità sottoscritto da Confservizi e Federmanager;
- il Codice Etico dell’Azienda Ambiente Energia e Territorio (AET) S.p.A., nell’attuale formulazione e redatto ai sensi del D.lgs. 231/2001;
- il Regolamento per il reclutamento del personale dell’Azienda Ambiente Energia e Territorio (AET) S.p.A., approvato in data 19/12/2019 dal Consiglio di Amministrazione;

Premesso che,

- la Ambiente Energia e Territorio (AET) S.p.A. è una Società ad intero capitale pubblico, soggetta a controllo e coordinamento del Comune di Ciampino, che opera in regime di *in house-providing* per conto dei propri Soci e in favore di altri Enti locali della Provincia di Roma, ricevendo in affidamento da questi la gestione del ciclo dei rifiuti, la cui erogazione avviene secondo caratteri di efficacia, efficienza ed economicità;



- con riferimento al personale dirigente, l'Azienda applica il C.C.N.L., per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità sottoscritto da Confservizi e Federmanager;
- in conformità alle previsioni dello Statuto e del "*Regolamento interno per il reclutamento del personale*", l'Azienda intende individuare un soggetto professionalmente competente per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale a tempo pieno e determinato, per n. 1 (uno) anno, rinnovabile alla scadenza a discrezione dell'Organo Amministrativo aziendale.

Pertanto, in virtù di quanto sopra enunciato, si indice una selezione pubblica per titoli e prova orale, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AET, Azienda Ambiente Territorio ed Energia S.p.A. nei termini di seguito indicati.

ARTICOLO 1 - Oggetto della selezione ad evidenza pubblica.

1.1 La selezione ad evidenza pubblica ha ad oggetto il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Ambiente Energia Territorio (AET) S.p.A.. Tale incarico sarà a tempo pieno e determinato per n. 1 (uno) anno, rinnovabile alla scadenza a discrezione dell'Organo Amministrativo aziendale, con inquadramento nel livello dirigenziale del C.C.N.L., per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità sottoscritto tra Confservizi e Federmanager.

1.2 Il Direttore Generale a titolo esemplificativo e non esaustivo può essere chiamato a:

- a) provvedere alla gestione dell'Azienda e all'amministrazione della stessa secondo le direttive dell'organo amministrativo;
- b) coordinare e dirigere tutte le strutture aziendali con il compito di tradurre operativamente le scelte espresse e garantire il conseguimento di tutti gli obiettivi assegnati all'organo amministrativo, con impulso e spirito propositivo, assicurando l'efficacia e l'efficienza dell'intera struttura nel rispetto della legislazione che disciplina le Società a partecipazione pubblica;
- c) sottoporre all'organo amministrativo lo schema del piano organico del bilancio pluriennale, del bilancio preventivo economico-annuale e del conto consuntivo;



- d) partecipare alle sedute del Consiglio di Amministrazione;
- e) nel rispetto dell'organigramma, del funzionigramma e dei piani aziendali deliberati dall'organo amministrativo, assumere e dirigere il personale dell'azienda, ivi compresi i dirigenti ed adottare, nel rispetto di quanto previsto nei contratti collettivi di lavoro i provvedimenti disciplinari;
- f) sovrintendere all'attività generale di vigilanza in ordine alla conformità degli atti aziendali rispetto alle disposizioni di legge, allo statuto e agli indirizzi formalizzati dal Socio Pubblico.

Il Direttore Generale risponde direttamente all'organo amministrativo dell'Azienda e nell'ambito delle deleghe gestionali attribuitegli, ha responsabilità e autonomia decisionale nel governo, monitoraggio e controllo di tutte le attività aziendali.

1.3 La sede di lavoro è nel Comune di Ciampino.

ARTICOLO 2 - Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione pubblica.

2.1 Possono partecipare alla selezione in oggetto i soggetti di ambo i sessi, in possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro:

- a) essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174 (i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti: - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, avere ottima conoscenza della lingua italiana);
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge;
- c) non essere collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- d) piena idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione (l'Azienda si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ai sensi del D.lgs. 09/04/2008, n. 81);



- e) diploma di laurea specialistica (D.M. 509/1999) o magistrale (D.M. 270/2004) o diploma di laurea conseguito con il vecchio ordinamento (legge 19/11/1990, n.341 e D.M.509/1999) o titoli equipollenti ai sensi di legge;
- f) per i cittadini italiani, iscrizione nelle Liste elettorali di un Comune italiano;
- g) pieno godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- h) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati *ex art. 444 c.p.p.- cd. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato, ovvero quando è intervenuta la riabilitazione, ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero, in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza (**si fa presente che il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa**);*
- i) assenza dell'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro;
- j) inesistenza di provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti all'accertamento che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi;
- k) assenza di situazioni di conflitto di interessi con l'Azienda o con i suoi Soci, di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi dell'art.1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190, come disciplinato dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39 e s.m.i., in particolare, versano in una situazione di conflitto di interessi coloro che:
 - hanno relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il terzo grado con gli organi di governo dell'Azienda;
 - hanno interessi economici o personali legati ad attività di carattere imprenditoriale, commerciale e professionale direttamente con AET SpA e/o



con i suoi Soci e con i loro organi amministrativi, o indirettamente, tramite fornitori e concorrenti;

- hanno svolto attività, ovvero ricoperto incarichi di cui ai punti precedenti nei due anni antecedenti l'avvio della presente procedura di selezione;

- coloro il cui coniuge non legalmente separato o convivente *more uxorio* o i suoi parenti o affini entro il terzo grado sono nelle condizioni di cui sopra;

l) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge;

m) assenza di condizioni di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D.lgs. 08/04/2013 n. 39;

n) rispetto delle condizioni previste dall'art. 53, del D.lgs. 30/03/2011, n. 165 (in particolare, comma 16-ter):

o) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils System), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

p) disponibilità immediata a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione;

2.2 Possono partecipare alla selezione in oggetto i soggetti di ambo i sessi, in possesso, quale requisito specifico, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro, di una comprovata e consolidata esperienza, di durata almeno quinquennale, in incarichi di tipo manageriale presso aziende pubbliche e private.

2.3 Nell'esame delle domande, sono considerati quali requisiti preferenziali:

a) Comprovata esperienza nelle funzioni di Direttore Generale o di manager apicale in società pubbliche o private, enti pubblici economici ed in aziende pubbliche;

b) Comprovata esperienza nella gestione diretta di rapporti istituzionali con gli Enti Pubblici e stakeholders privati (banche, fornitori, enti previdenziali etc.);



- c) Comprovata esperienza nella gestione delle relazioni industriali, nell'analisi del fabbisogno delle risorse umane e nella definizione dei modelli organizzativi aziendali;
- d) Esperienza in materia di processi di acquisto da parte delle Pubbliche amministrazioni, Enti pubblici, società ed aziende a partecipazione pubblica (in particolare in materia di valutazione dei fabbisogni di acquisto, gestione e monitoraggio dei processi di approvvigionamento);
- e) Esperienza in materia di:
 - analisi, predisposizione e monitoraggio di indicatori aziendali strategici;
 - azioni di efficientamento organizzativo aziendale da intraprendere a livelli apicali;
- f) Titoli di studio in materie giuridico-economiche ed ingegneristiche;
- g) Iscrizione ad albi professionali;
- h) Aver svolto attività con funzioni dirigenziali presso società ed aziende pubbliche e/o private ed enti pubblici economici operanti nel medesimo settore dei servizi offerti dalla società AET S.p.A.;
- i) Aver svolto attività con funzioni dirigenziali presso aziende pubbliche e/o private nel settore dei servizi pubblici locali o similari;
- j) Altri titoli di cultura, lingue straniere, pubblicazioni in ambito scientifico afferenti al settore di AET S.p.A.;

ARTICOLO 3 - Modalità e termini di presentazione delle domande.

3.1 I candidati devono presentare domanda, redatta in forma scritta su carta semplice, utilizzando il modello allegato al presente avviso, accludendo copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, inviandola tramite Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo ufficiogareambientespa@legalmail.it con oggetto “*Selezione ad evidenza pubblica per la nomina a tempo del Direttore Generale*”.

3.2 I candidati, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevoli della responsabilità penale prevista all' art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, devono dichiarare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità:



- il nome, il cognome, il codice fiscale, la data, il luogo di nascita, la residenza, il numero di telefono e la precisa indicazione del domicilio e dell'indirizzo di posta elettronica per l'eventuale trasmissione di comunicazioni relative alla procedura di selezione (eventuali successive variazioni devono essere tempestivamente comunicate dallo stesso candidato);
- il possesso di tutti i requisiti generali per l'accesso alla selezione di cui al precedente articolo 2;
- il possesso del titolo di studio valido per l'accesso alla selezione, specificando l'Università degli studi che lo ha rilasciato, l'anno accademico in cui è stato conseguito, la votazione di laurea, nonché gli estremi di riconoscimento dell'equipollenza, qualora il diploma di laurea sia stato conseguito all'estero;
- il possesso dei requisiti specifici (art. 2.2.) e preferenziali (art. 2.3.) per l'accesso alla selezione, comprovati da idonea documentazione;
- il possesso di eventuali titoli culturali e professionali ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'ammissione;
- le esperienze professionali maturate, nell'ambito delle mansioni oggetto della presente selezione, con l'indicazione delle funzioni esercitate, della natura datore di lavoro e della durata delle diverse esperienze (data inizio e termine);
- l'accettazione, senza alcuna riserva, delle condizioni previste dallo Statuto dell'Azienda, dai regolamenti aziendali, dal C.C.N.L. e dagli accordi collettivi vigenti in Azienda.

Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato/a, quest'ultimo sarà escluso/a dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR n.445/2000.

3.3 Alla domanda deve essere allegato il *curriculum vitae* del candidato, possibilmente in formato Europass, ove devono risultare:

- a) livello delle conoscenze maturate nell'ambito delle funzioni richieste per l'assunzione;
- b) elementi idonei a verificare la reale consistenza delle esperienze professionali maturate nel settore (fra gli elementi potranno essere descritte le attività effettivamente svolte



nelle funzioni dirigenziale, come gli eventuali rapporti di lavoro, anche a progetto, stage, collaborazioni, somministrazione, consulenze, attività di libera professione);

- c) eventuale conoscenza della lingua inglese e di eventuali ulteriori lingue straniere;
- d) altri elementi di giudizio e di conoscenza, nonché titoli che il candidato intenda fornire.

3.4 La domanda ed il *curriculum* devono essere sottoscritti senza necessità di autenticazione, altresì, alla domanda ed al *curriculum* deve essere allegata copia sottoscritta di un documento di riconoscimento in corso di validità e la ricevuta di pagamento del contributo di iscrizione alla selezione previsto al successivo articolo 4.

3.5 Le domande (corredate di *curriculum vitae*, lettera di presentazione contenente le motivazioni personali allo svolgimento del ruolo bandito, copia del documento di identità e della ricevuta di pagamento) devono pervenire ad Ambiente Energia Territorio (AET) S.p.A. entro e non oltre le ore **13.00 del giorno 30.01.2024**. A tale fine farà fede la data di ricezione della PEC.

3.6 Qualora il candidato sia membro di uno dei Paesi U.E. ovvero cittadino extracomunitario è richiesta la presentazione, unitamente alla domanda di partecipazione, di documentazione attestante l'autorizzazione del soggiorno in Italia (es: permesso di soggiorno), con l'indicazione del motivo della permanenza/rilascio e la scadenza.

3.7 La domanda di partecipazione alla presente selezione obbliga il candidato all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

3.8 In caso di disabilità il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve specificare l'ausilio necessario per lo svolgimento delle prove previste nel presente avviso, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, L. 05/02/1992, n. 104 e ss. mm. li.). In tal caso il Candidato deve produrre, entro 7 giorni antecedenti la data di svolgimento delle prove, idonea certificazione rilasciata da apposita struttura del SSN che specifichi la natura della disabilità stessa e l'ausilio necessario.

3.9 L'Azienda ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura per sopravvenute esigenze organizzative e/o di interesse pubblico. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, le dichiarazioni rese.



3.10 È comunque fatto salvo l'insindacabile diritto dell'Azienda di interrompere la presente procedura per sopravvenuti impedimenti di natura giuridica, legislativa, economica e/o organizzativa. L'eventuale revoca della procedura concorsuale non comporta il rimborso del contributo di iscrizione.

ARTICOLO 4 - Contributo di iscrizione.

4.1 Per la partecipazione alla selezione, prima della presentazione della domanda, i candidati devono effettuare un versamento di un importo pari a € 20,00 (euro venti/00) a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo.

4.2 Il versamento va effettuato, a mezzo bonifico, sul conto corrente intestato ad Ambiente Energia Territorio (AET) S.p.A. IBAN IT6310569639550000004037X10, Banca Popolare di Sondrio Agenzia di Ciampino, indicando la seguente causale "*Selezione Direttore Generale Anno 2024 — nome e cognome del candidato*".

4.3 La ricevuta di versamento del contributo di iscrizione dovrà essere allegata in copia semplice alla domanda di partecipazione. Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione alla procedura selettiva.

ARTICOLO 5 -Gestione della procedura Selettiva

5.1 La gestione della presente procedura selettiva viene affidata ad una Commissione esaminatrice, anche al fine di garantire il rispetto dei principi di decentramento, imparzialità, oggettività delle prove e specializzazione delle commissioni valutatrici.

La commissione esaminatrice viene nominata dal Consiglio di Amministrazione della società AET s.p.a., con apposito provvedimento di nomina e sarà formata da n. 3 esperti con comprovata competenza nel settore, in possesso di professionalità adeguata in relazione alla posizione oggetto della selezione. Tale commissione, se ritenuto necessario, può essere integrata da uno o più esperti in lingua straniera e/o informatica. Nello stesso provvedimento costitutivo è individuato il soggetto che svolge le funzioni di segretario. La commissione deve essere costituita nel rispetto della parità di genere, con riferimento alla riserva prevista dall'art. 57, comma 1 lettera a) del D.lgs. 165/2001, salvo motivata impossibilità, da esplicitarsi nel



provvedimento di nomina. Non possono fare parte della commissione, o svolgere compiti di segreteria, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del Codice penale.

La Commissione, in sede di insediamento, avrà il compito di decidere i criteri e sub criteri per l'attribuzione dei punteggi e per l'organizzazione dei lavori, in particolare per la valutazione dei titoli e per lo svolgimento del colloquio.

ARTICOLO 6 - Esame della domanda.

6.1 La Commissione esaminatrice verifica preliminarmente se la domanda sia stata redatta in modo regolare, sia stata presentata entro i termini e contenga la dichiarazione del possesso dei requisiti necessari all'ammissione.

6.2 Qualora tale verifica non dia esito positivo, il candidato può essere, a discrezione della Commissione, escluso od invitato a regolarizzare la documentazione o ammesso con riserva.

6.3 Qualora il candidato non sia ammesso, non riceve alcuna comunicazione.

6.4 All'esito delle verifiche, è pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda la lista dei candidati ammessi alla selezione.

ARTICOLO 7 - Analisi dei titoli e del *curriculum vitae*.

7.1 I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

7.2 Ai fini della valutazione dei titoli di servizio, cultura e vari, i candidati possono dichiarare nella domanda stati, fatti o qualità personali e possono presentare, a corredo della domanda, tutti quei documenti che ritengano di produrre nel loro interesse, in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del 28/12/2000 n. 445. La domanda deve essere, in tal caso, corredata di un elenco della documentazione allegata, redatto in carta libera e debitamente sottoscritto dal candidato (utilizzando il modulo allegato al presente avviso).

7.3 L'Azienda si riserva di provvedere ai controlli, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sulla veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai partecipanti alla procedura, i quali si intendono, altresì, avvertiti delle conseguenze sotto il profilo penale,



civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci ai sensi degli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R., ivi compresa la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere.

7.4 I *curriculum* dei candidati ammessi alla selezione sono analizzati e valutati complessivamente in base ai titoli di studio posseduti, alle esperienze professionali maturate e agli altri elementi di giudizio (es. conoscenza delle lingue straniere, uso degli strumenti necessari all'attività richiesta, etc.), attribuendo un voto numerico fino a un massimo di 25 punti (utilizzando, se necessario, i decimali).

7.5 In particolare, il punteggio viene assegnato secondo il seguente schema:

SCHEMA ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
Comprovata esperienza nelle funzioni di Direttore Generale o di manager apicale in società pubbliche e private enti pubblici economici ed in aziende pubbliche;	4
Comprovata esperienza nella gestione diretta di rapporti istituzionali con gli Enti Pubblici e stakeholders privati (banche, fornitori, enti previdenziali etc);	4
Comprovata esperienza nella gestione delle relazioni industriali, nell'analisi del fabbisogno delle risorse umane e nella definizione dei modelli organizzativi aziendali;	4
Esperienza in materia di processi di acquisto da parte delle Pubbliche amministrazioni, Enti pubblici, società ed aziende a partecipazione pubblica; in particolare, in materia di valutazione dei fabbisogni di acquisto, gestione e monitoraggio dei processi di approvvigionamento	2
Esperienza in materia di: a) analisi, predisposizione e monitoraggio di indicatori aziendali strategici; b) azioni di efficientamento organizzativo aziendale da intraprendere a livelli apicali;	a) = 2 b) = 2
a) Titoli di studio in materie giuridico-economiche ed ingegneristiche;	a) = 1
Aver svolto attività professionale: a) con funzioni dirigenziali presso società ed aziende pubbliche e/o private ed enti pubblici economici operanti nel medesimo settore dei servizi offerti dalla società AET spa;	a) =3



b) con funzioni dirigenziali presso aziende pubbliche e/o private nel settore dei servizi pubblici locali o similari.	b) =1
Iscrizione ad albi professionali	1
Altri titoli di cultura, lingue straniere o pubblicazioni afferenti il settore di AET	1

ARTICOLO 8 - Prova preselettiva.

8.1 Le prove di esame, in base al numero di domande correttamente pervenute, a discrezione della Commissione esaminatrice, possono essere precedute da una preselezione, al fine di garantire rapidità, imparzialità ed efficienza della procedura. In tal caso, il relativo avviso e la convocazione sono pubblicati sul sito istituzionale di AET S.p.A.

8.2 L'eventuale preselezione consiste in quiz a risposta multipla a carattere psico-attitudinale e/o di cultura generale.

8.3 I criteri di valutazione sono preventivamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice e pubblicati unitamente alla relativa convocazione sul sito istituzionale dell'Azienda Ambiente, Territorio ed Energia S.p.A. di Ciampino.

8.4. Vengono ammessi alle prove d'esame, comunque, i primi 8 candidati con il punteggio maggiore nella valutazione dei test, salvo *ex-equo*.

8.5 Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non è considerato ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito della selezione.

ARTICOLO 9 - Colloquio orale.

9.1 I candidati ammessi alla prova d'esame sono convocati per sostenere il colloquio di selezione diretto ad accertare, partendo dagli elementi curricolari, la competenza e la professionalità dei medesimi rispetto alle attività che saranno chiamati a svolgere. Sono valutate a titolo esemplificativo, le competenze manageriali e le capacità di programmazione delle attività e di raggiungimento degli obiettivi nei tempi stabiliti, di pianificazione controllo e gestione economico-finanziaria., l'autonomia operativa, la capacità comunicativa e relazionale, di coordinamento delle risorse umane in organizzazioni strutturate, di gestione degli appalti, commesse e convenzioni, l'esperienza nella gestione delle relazioni industriali, l'orientamento alla qualità del servizio e all'innovazione tecnica dei processi, la conoscenza



della normativa in tema di società a partecipazione pubblica, appalti, contratti personale , trasparenza ,anticorruzione e *privacy*.

9.2 Il colloquio orale è altresì finalizzato ad accertare le competenze professionali acquisite nelle precedenti esperienze lavorative e nel settore dei servizi pubblici (soprattutto con riferimento ai requisiti preferenziali di cui all'art. 2.3), nonché a verificare l'attitudine al cambiamento, le capacità di gestione delle complessità e dell'innovazione, il livello di adattabilità alla cultura aziendale, il grado di flessibilità rispetto alla posizione da ricoprire. I candidati devono presentarsi alla prova orale muniti di un valido documento di riconoscimento e coloro che non si presentano nell'ora e nel giorno indicati sono considerati rinunciatari alla selezione e quindi non sono valutati, salvo giustificato impedimento ai sensi di legge.

9.3 Al termine della prova, la Commissione esaminatrice formula la propria valutazione conclusiva, espressa in voto numerico fino a un massimo di 25 punti, utilizzando, se necessario, i decimali. Non supera la prova orale il candidato che ottiene un punteggio inferiore a 12 punti.

9.4 L'esito della prova orale non viene comunicato personalmente ai candidati ma è pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale dell'AET di Ciampino.

ARTICOLO 10 - Esito della selezione.

10.1 La somma aritmetica del punteggio attribuito al *curriculum e* al colloquio orale, per un massimo di 50 punti, stabilisce la votazione complessiva riconosciuta al candidato, espressa con un voto numerico che costituisce il punteggio finale.

10.2 La Commissione attribuisce a ciascun candidato il proprio punteggio e individua una rosa dei candidati migliori con i profili corrispondenti all'incarico da ricoprire, in un numero non superiore a 2, che consegna all'organo amministrativo dell'Azienda unitamente al verbale dei lavori.

10.3 L'organo amministrativo di AET Spa, valutate le candidature dei soggetti individuati dalla Commissione esaminatrice, anche attraverso colloqui suppletivi, sceglie il candidato ritenuto più idoneo al conferimento dell'incarico.



10.4 Nel caso in cui la Commissione ritenga che non vi siano candidati in possesso delle competenze e della professionalità richieste per la posizione di Direttore Generale e/o qualora il CdA o l'Amministratore Unico non individui il candidato idoneo tra quelli indicati dalla Commissione esaminatrice, la selezione si chiude senza esito e può essere riavviata, salvo l'adozione di soluzioni organizzative diverse, a insindacabile giudizio dell'organo amministrativo dell'Azienda.

10.5 In nessun caso si dà luogo alla formazione di una graduatoria. In caso di rinuncia del candidato individuato più idoneo, il CdA o Amministratore Unico può decidere di stipulare il contratto di lavoro con altro candidato risultato idoneo, a sua insindacabile valutazione.

10.6 Tutte le richieste di assunzioni per figure simili, pervenute precedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso, si considerano come non ricevute.

ARTICOLO 11 – Assunzione.

11.1 Il Candidato prescelto riceve apposita comunicazione ed è invitato a sottoscrivere, entro il termine stabilito dall'organo amministrativo, il relativo contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di 1 (uno) anno, rinnovabile alla scadenza a discrezione dell'organo amministrativo aziendale, con inquadramento nel livello dirigenziale del vigente C.C.N.L. per i Dirigenti dei servizi di pubblica utilità, sottoscritto tra Confservizi e Federmanager. Il trattamento economico complessivo ed omnicomprensivo è riconosciuto in € 90.000 (novantamila/00) lordi annui suddiviso in 14 mensilità. Eventuale retribuzione variabile per obiettivi potrà essere riconosciuta con proprio atto di Cda.

11.2 L'Azienda si riserva il diritto di effettuare in qualsiasi momento le opportune verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati e sul possesso dei requisiti richiesti. Tali accertamenti vengono in ogni caso espletati prima di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione e dalla graduatoria finale, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

11.3 Ai sensi della L. 10/04/1991, n. 125 e del D.lgs. 11/04/2006, n. 198 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio. Qualora si rendano necessarie figure



professionali dotate di caratteristiche peculiari idonee per le problematiche legate al genere, la società attinge al personale in graduatoria facendo riferimento alle specificità richieste.

11.4 Il candidato convocato per l'assunzione deve sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi del D.lgs. 09/04/2008, n. 81, per accertare l'esenzione da difetti che impediscano od ostacolino l'espletamento delle mansioni richieste e deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, D.lgs. 30/03/2001, n. 165.

11.5 Ai sensi dell'art. 2 del D.lgs. 04/03/2014, n. 39, che impone l'obbligo ai datori di lavoro di acquisire il certificato penale del casellario giudiziale degli addetti ad attività che comportano il contatto diretto e regolare con i minori, il candidato risultato vincitore che verrà convocato per l'instaurazione del rapporto di lavoro, dovrà presentare tale certificato con data non antecedente a mesi tre.

11.6 La presente selezione non assume caratteristiche concorsuali pubbliche e non integra proposta contrattuale da parte dell'Azienda, non determinando l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante nel pretendere la prosecuzione della procedura, né deve necessariamente concludersi con l'assunzione di soggetti partecipanti, rientrando nella discrezionalità dell'organo amministrativo valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste, senza che possa essere vantato alcun diritto al posto oggetto della selezione.

11.7 La società AET S.p.A. si riserva espressamente la facoltà di recedere dalla procedura o di sospenderla o modificare i tempi o le condizioni (ad esempio riapertura dei termini, proroga dei termini, etc.) in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, dandone comunicazione sul proprio sito internet, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a titolo di risarcimento e/o indennizzo.

ARTICOLO 12 - Trattamento dei dati personali.

12.1 Ai sensi del D.lgs. 30/06/2003, n. 196, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016, n. 2016/679/UE



(*General Data Protection Regulation*), i dati personali e sensibili dei Candidati sono raccolti presso l'Ufficio del personale dell'AET S.p.A. di Ciampino ed il relativo trattamento è necessario e finalizzato esclusivamente all'espletamento di tutte le operazioni connesse alla presente selezione, per l'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale e per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Tali dati possono essere trattati, anche con strumenti informatici, nei modi e limiti necessari a perseguire tali finalità, anche in caso di comunicazione a terzi. I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, possono essere oggetto di diffusione mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito istituzionale dell'Azienda nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

12.2 I candidati interessati alla presente selezione devono fornire consenso esplicito al trattamento dei dati personali e sensibili in forma scritta nella domanda di partecipazione, utilizzando l'apposita sezione del modello allegato al presente avviso. Il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

12.3 Si ricorda che i candidati hanno la possibilità di richiedere gratuitamente l'accesso, la modifica o la cancellazione dei dati personali e sensibili forniti all'AET SPA. In particolare, la cancellazione comporta l'automatica esclusione dalla presente procedura selettiva.

12.4 Il Titolare del trattamento è AET S.p.A. con sede in Ciampino (RM), Piazza Kennedy, 15 - C.A.P. 00043, Tel.:067932891 / Fax: 0679328924 / e-mail: info@ambiente-spa.com.

12.5 L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di informazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione dei recapiti da parte del Candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione di variazione degli indirizzi specificati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

12.6 Responsabile del procedimento è la dott.ssa Concetta Iannuzzi.

ARTICOLO 13 - Pubblicità della selezione.

13.1 Tutte le comunicazioni e convocazioni, ivi inclusa l'ammissione dei candidati alla selezione, le date fissate per le prove previste dal presente avviso (ed eventuali rinvii) ed il superamento delle prove stesse, la relativa graduatoria finale e ogni altra informazione inerente la presente procedura, vengono rese note tramite la pubblicazione sul sito



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 2010092004441
EN ISO 14001 Certificato Nr. 2010492004440
ISO 45001 Certificato Nr. 20116193006239

istituzionale dell'AET di Ciampino (<https://ambiente-spa.com>) con valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.

13.2 Il presente avviso pubblico di selezione è integralmente pubblicato sul sito <https://ambiente-spa.com> nella sezione “*Notizie e Avvisi*”.

13.3 La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di AET S.p.A., riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Ciampino 04.01.2024

Il Direttore Generale
Avv. Renato Panella
Firma in atti